

标题

让更多“新农人”扎根沃土

话题

乡村振兴战略

作者

王锐

人民日报

RENMIN RIBAO

人民日报网址: <http://www.people.com.cn>

2026年4月

14

星期二

丙午年三月廿七

人民币报社编

北京市第一印刷厂印刷

CN 11-0001

代号 3-1

第 2543 期

今日 20 版

结构解析

总论点: 乡村全面振兴需激活“新农人”群体,通过“选、育、用、留”全链条机制,让乡土人才成为连接城乡、推动发展的关键力量。

背景引入: 乡土人才“藏于草野”,需系统性挖掘与激活。

分论点一: 深挖人才:建立动态乡土人才

论据: 乡土人才虽无高学历,但有解决实际问题的硬本领。

举措: 聚焦产业、旅游、技艺、电商等领域,通过访谈、调研、推荐等形式全面摸排。分级建立动态更新的乡土人才信息库,整合“散落珍珠”。

分论点二: 全心培育:分类培训+实战锤炼

论据: 确保人才“会干事、能干事、愿干事”。

举措: 因材施教:整合农技学校等资源,开展“订单式”技术培训、职业技能认定、“头雁”项目。

实战锤炼: 引导人才参与乡村振兴项目、基层治理,在“真问题”中提升能力。

分论点三: 搭建舞台:推动抱团发展

论据: “新农人”熟悉乡情民意,有深厚乡土情怀。

举措: 鼓励人才牵头创办专业协会、产业合作社,变“单兵作战”为“抱团冲锋”。形成“人才集聚→产业壮大→群众致富”的良性循环。

分论点四: 政策留人:多维保障机制

举措:

1 政策倾斜: 制定人才向基层流动的制度,优先提拔乡村振兴一线突出者。

2 荣誉激励: 对表现突出者给予表彰、项目扶持、职称评定倾斜。

乡村要振兴,人才是关键。2026年中央一号文件提出,发展壮大乡村人才队伍,激励各类人才下乡服务和创业就业。从田间地头的“田秀才”,到创新创业的“乡创客”,再到传承文脉的“乡村工匠”,这些扎根乡土、熟悉乡情、身怀绝技的“新农人”,是连接城市与乡村、技术与田间、传统与现代的关键纽带。如何让这些“金种子”破土飘香,是推进乡村全面振兴的必答题。

现实中,许多“新农人”“藏于草野、隐于市井”,他们可能没有显赫的学历和耀眼的职称,但有经年累月锤炼出的独门绝技;虽无高谈阔论的理论架构,却有解决实际问题的硬本领。要让这些“带泥土香”的人才浮出水面,必须深挖本地人才,聚焦产业发展、乡村旅游、传统技艺、电商直播等重点领域,通过电话访谈、走访调研、民主推荐等形式,全面掌握本地种植养殖能手、能工巧匠等各类人才,分级建立动态更新的乡土人才信息库,把散落在乡间的“珍珠”串起来,使其为乡村发展贡献力量。

“新农人”长期扎根在农村,熟悉家乡人文环境和资源禀赋,但要确保乡土人才会干事、能干事、愿干事,全心培养是关键。一方面,要注重因材施教。依托农技学校、培训基地等平台,整合农业、科技、畜牧、果业等培训资源,分类别开展培训,面向技术技能人才开展“订单式”实用技术培训、职业技能等级认定,面向产业发展带头人实施“头雁”项目,让不同特长的人才都能找到成长路径。另一方面,要在实战中锤炼人才。积极引导人才参与乡村全面振兴重点项目、人居环境整治、基层治理等中心工作,让乡土人才在解决“真问题”中锤炼“硬本领”,实现学以致用、用以促学。

用人所长、人尽其才。“新农人”生于乡土、扎根乡土,既懂村情民意、又有深厚乡土情怀。用好这些人才,必须为他们搭建施展才华的舞台。要鼓励乡土人才牵头组织农民创办各类专业协会、产业合作社,推动“新农人”由“单兵作战”走向“抱团冲锋”,形成集聚一批乡土人才,壮大一个特色产业,带动一方群众致富的良性循环。

留人留心,方能行稳致远。必须从政策保障、荣誉激励、发展空间等多维度综合施策。研究制定鼓励引导人才向基层一线流动的制度措施,优先提拔使用在乡村全面振兴、产业攻坚等关键战场表现突出的人才;建立健全人才激励机制,对表现突出、成绩显著的各类人才给予表彰奖励,并在项目扶持、职称评定等方面予以倾斜。

乡村全面振兴,既需“物”的投入,更要“人”的激活。“新农人”是扎根田野的“金种子”。唯有在“选、育、用、留”全链条上系统发力、久久为功,才能让乡土人才破土而出、拔节生长、竞相飘香。

标题

让更多“新农人”扎根沃土

话题

乡村振兴战略

作者

王锐



2026年4月
14
星期二
丙午年三月廿七
人民日报社出版
国内统一刊号：CN 11-0048
代号：1-1
零售每份5分
今日20版

RENMIN RIBAO

人民日报网址: <http://www.people.com.cn>

热点 / 考点

乡村振兴战略

基层人才建设

政策保障机制

产业发展路径

基层治理创新

结构分析

总论点：乡村全面振兴需激活“新农人”群体，通过“选、育、用、留”全链条机制，让乡土人才成为连接城乡、推动发展的关键力量。

分论点一：深挖人才：建立动态乡土人才

分论点二：全心培育：分类培训+实战锤炼

分论点三：搭建舞台：推动抱团发展

分论点四：政策留人：多维保障机制

总结：乡村全面振兴需“物”的投入与“人”的激活并重。“新农人”是田野中的“金种子”，唯有在“选、育、用、留”全链条持续发力，方能使其破土而出、竞相飘香，成为乡村振兴的核心动能。

素材积累

乡村要振兴，人才是关键。2026年中央一号文件提出，发展壮大乡村人才队伍，激励各类人才下乡服务和创业就业。从田间地头的“田秀才”，到创新创业的“乡创客”，再到传承文脉的“乡村工匠”，这些扎根乡土、熟悉乡情、身怀绝技的“新农人”，是连接城市与乡村、技术与田间、传统与现代的关键纽带。如何让这些“金种子”破土飘香，是推进乡村全面振兴的必答题。

全面掌握本地种植养殖能手、能工巧匠等各类人才，分级建立动态更新的乡土人才信息库，把散落在乡间的“珍珠”串起来，使其为乡村发展贡献力量。

“新农人”长期扎根在农村，熟悉家乡人文环境和资源禀赋，但要确保乡土人才会干事、能干事、愿干事，全心培养是关键。

积极引导人才参与乡村全面振兴重点项目、人居环境整治、基层治理等中心工作，让乡土人才在解决“真问题”中锤炼“硬本领”，实现学以致用、用以促学。

用人所长、人尽其才。“新农人”生于乡土、扎根乡土，既懂村情民意、又有深厚乡土情怀。

留人留心，方能行稳致远。必须从政策保障、荣誉激励、发展空间等多维度综合施策。

乡村全面振兴，既需“物”的投入，更要“人”的激活。“新农人”是扎根田野的“金种子”。唯有在“选、育、用、留”全链条上系统发力、久久为功，才能让乡土人才破土而出、拔节生长、竞相飘香。